

REPORTE DE GESTIÓN BIC 2024

MDS INGENIERÍA
SAS BIC



<https://mdsingeneria.co/>



<https://www.linkedin.com/company/mds-ingeneria/>



gerencia@mdsingeneria.co



+57 311 336 94 51

INTRODUCCIÓN.

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa con casi veinte años de experiencia en el sector de servicios y proyectos de Ingeniería, ofreciendo a nuestros clientes la mejor oferta de valor para el diseño, planeación y ejecución de sus proyectos.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente, que permita a través de las buenas prácticas de ingeniería en proyectos, bajo estándar **PMP** (Project Management Professional), el adecuado desarrollo de los mismos, técnicamente exitosos, ambientalmente responsables, sensibles con el entorno y creando valor para todos sus interesados.

CARTA DE GERENCIA.

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC como parte de un compromiso empresarial y ADN corporativo, consecuente con un trabajo conjunto, consiente y aterrizado a la realidad de nuestro modelo de negocio y tipo de empresa.

Como Magister en Proyectos de Desarrollo Sostenible, socia de Fundación Ecovida de Educación Ambiental y líder de MDS INGENIERÍA SAS BIC, siendo conocedora de la realidad de nuestro planeta, de la importancia de las empresas para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y dado que naturalmente cumplíamos con varios elementos en sostenibilidad que han hecho parte del ADN de nuestra empresa desde hace muchos años, optamos por esta condición en el año 2022, para hacer visibles nuestras acciones ambientales, sociales y económicas y ser una empresa ejemplo para nuestro distrito y para nuestro gremio. Durante el año 2024, intentamos mantener nuestros objetivos y compromisos BIC alineados en la ejecución de los proyectos y cumpliendo con los estándares dispuestos, con conciencia ambiental y compromiso permanente.

Nos sentimos muy honrados de compartir y visibilizar con nuestros grupos de interés las actividades desarrolladas en el año 2024, en sostenibilidad ambiental, social, económica y de gobernanza y esperamos continuar cada día aprendiendo, mejorando e implementando nuevas y mejores elementos para aportar a la sostenibilidad de nuestra región.

En el 2024, pudimos experimentar que para cumplir con nuestros compromisos, se necesita conocimiento, educación y acciones consientes y trabajamos en gran parte esto con nuestros colaboradores, partiendo de una conciencia colectiva como empresa, de conocimiento como fuente de transformación y de acciones individuales para pequeños cambios en nuestra sociedad.

Nuestro informe está desarrollado bajo referencia a los Estándares GRI para el período 2024.

NUESTROS COMPROMISOS

1



"Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales" (GRI 204)

2



"Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad" (GRI 402)

3



"Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores" (GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2)

4



"Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad" (GRI 307-1, 308-1)

5




"Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad" (GRI 413-1)

PROMESA DE VALOR A NUESTROS CLIENTES
(GRI 102-1, 102-2102-3, 201)

ESTRATEGIA CORPORATIVA


MISIÓN



Somos una empresa comprometida con la sostenibilidad, con un equipo de trabajo multidisciplinario y de reconocida experiencia. Ofrecemos a empresas del sector público y privado servicios con calidad, en el diseño, planeación y ejecución de proyectos mecánicos, eléctricos, civiles, de Agua Potable y Saneamiento Básico, instrumentación y automatización.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente a nuestros aliados, trabajando bajo un esquema de innovación y enfoque de sostenibilidad en nuestra empresa y proyectos.

VISIÓN



Lograr para el año 2030 un posicionamiento y reconocimiento a nivel nacional como una empresa de servicios de ingeniería de alta calidad, multidisciplinaria y comprometida con la sostenibilidad, para el cumplimiento de las necesidades y expectativas de nuestros aliados, generando un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

VALORES ORGANIZACIONALES

VALORES ORGANIZACIONALES



01 Calidad
Aseguramos que las necesidades implícitas o explícitas de las partes interesadas sean satisfechas por parte de la organización.

02 Responsabilidad
Somos conscientes de nuestros actos y decisiones asumiendo las consecuencias que tienen dichas acciones y respondemos ante quien corresponda.

03 Equidad
Decidimos y obramos con base en juicios que tomen en cuenta la necesidad, la capacidad, el mérito y el esfuerzo.

04 Confianza
Nuestras actuaciones aseguran el cumplimiento de las expectativas de nuestros grupos de interés generando sentimientos de honestidad, seguridad y protección.

05 Diálogo
Mantenemos canales de comunicación abiertos que permitan el intercambio permanente de ideas con los grupos de interés.

VALORES ORGANIZACIONALES



06 Respeto
Nos esforzamos por reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades, actitudes y opiniones de nuestros grupos de interés.

07 Compromiso
Nuestras actividades se enmarcan en escuchar lo que nuestros clientes necesitan para ofrecer una solución a su medida, permitiendo crear un vínculo basado en la confianza y lealtad.

08 Pertinencia
Tenemos la capacidad de actuar adecuada y significativamente de manera que todas las decisiones, estrategias y acciones de la empresa están alineadas con las necesidades y expectativas de nuestros clientes, la sociedad y el entorno en general.

09 Integridad
Somos una empresa que actúa con honestidad, responsabilidad, justicia, respeto y ética en la toma de decisiones.

PERFIL ORGANIZACIONAL

(GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-7 y 102-8)

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa pyme mujer colombiana, constituida como Sociedad por Acciones Simplificada, con sede principal en el distrito de Barrancabermeja y sucursal en la ciudad de Bucaramanga – Santander.

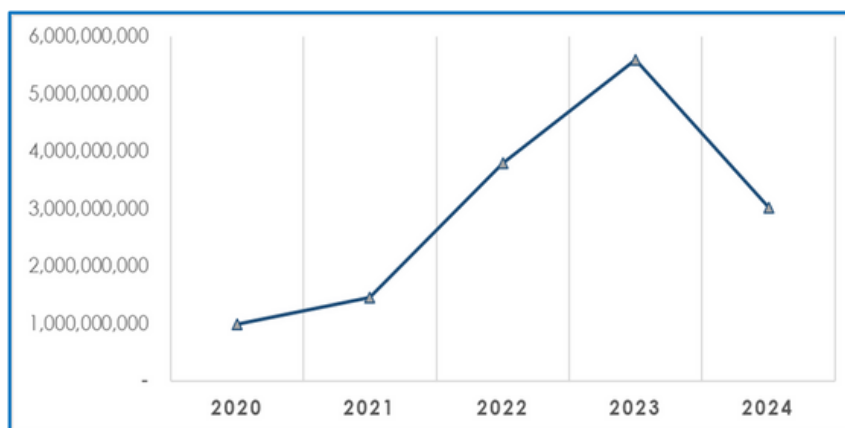
Se cuenta con siete colaboradores como equipo mínimo y según los requerimientos profesionales de cada proyecto, una vez adjudicados, se contrata el personal necesario para la adecuada ejecución del mismo, en ocasiones este número de colaboradores puede llegar incluso hasta 50 personas, dependiendo de la magnitud del proyecto.



En la vigencia 2024 se generaron ingresos por \$3.016 millones de pesos, ejecutando los proyectos de mantenimientos, obras civiles, proyectos mecánicos, eléctricos y de automatización y finalizando la ejecución de proyecto de saneamiento básico, contrato obra pública a través de una Unión temporal.

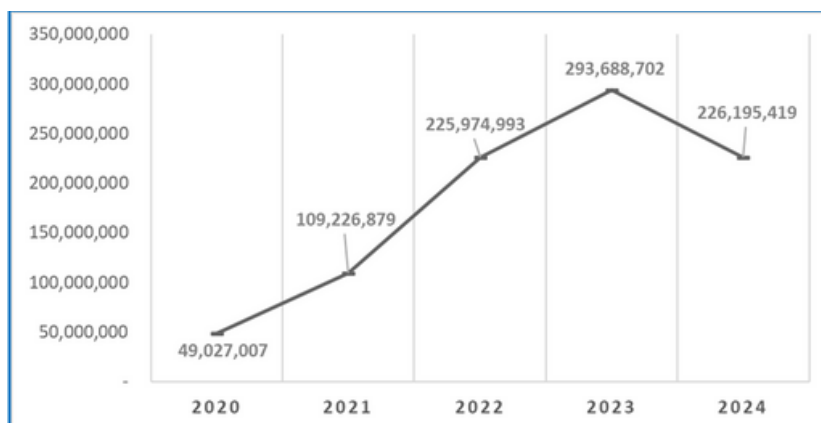
Si bien en el año 2024 se tuvo menor ingreso, comparado con el año 2023, esto fue debido a que en el 2023 se desarrolló el 80% del contrato de obra pública antes referenciado. MDS INGENIERÍA SAS BIC sigue desarrollando sus proyectos y servicios forjando nuevas oportunidades de negocios.

Gráfica 1. Ingresos de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Las Utilidades que ha generado MDS INGENIERÍA SAS BIC se han mantenido dentro del mismo rango durante los últimos 3 años logrando un desempeño eficiente del negocio, cumpliendo a cabalidad con todos los aspectos legales y tributarios y a la vez contribuyendo con el desarrollo empresarial de la región. A continuación, se presenta el comportamiento de las utilidades de los últimos 5 años así:

Gráfica 2. Utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Nuestro compromiso con el cumplimiento de los requerimientos legales aplicables a la organización en el ámbito laboral, contractual, ambiental y de SST se ve reflejado en la satisfacción de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, no se cuenta con ningún tipo de queja o demanda o sanción asociada a incumplimientos legales. Se mantiene un seguimiento permanente a los requisitos legales aplicables a la actividad económica y respecto también a las reglamentaciones vigentes.

NUESTROS SERVICIOS (GRI 102-2)



En MDS INGENIERIA SAS BIC Ofrecemos soluciones innovadoras y sostenibles, con un equipo altamente calificado que garantiza proyectos exitosos y duraderos. Nos destacamos por nuestro compromiso con la calidad, el acompañamiento personalizado y la implementación de prácticas responsables en cada uno de nuestros proyectos.

Nuestra empresa se dedica principalmente a las siguientes actividades:

Proyectos Mecánicos: Servicios de diseño, suministro e instalación de estructuras y sistemas mecánicos, incluyendo compuertas, tuberías y componentes específicos para plantas de tratamiento de agua potable, estaciones de bombeo, fabricación y montaje de elementos mecánicos para la optimización de procesos industriales.

Proyectos Electromecánicos: Repotenciación y mantenimiento de motores eléctricos de alta potencia, optimización de sistemas de bombeo y centros de control; incluye actualización tecnológica y mantenimiento preventivo/correctivo. Suministro e instalación de sistemas ininterrumpidos de energía (UPS).

Proyectos de instrumentación y automatización: Servicios de migración y rehabilitación de tableros de control y sistemas SCADA y HMI, monitoreo de variables de procesos e instrumentación asegurando una operación eficiente y automatizada de los procesos industriales.

Proyectos de agua potable y saneamiento básico: Servicio de diseño, suministro e instalación y rehabilitación de sistemas hidráulicos, incluyendo tuberías de gran diámetro y válvulas. Estos servicios aseguran el correcto flujo y manejo del agua en plantas de tratamiento, sistemas de distribución de agua potable y alcantarillado.

Consultoría y optimización: Servicios de consultoría para el diseño y optimización de sistemas eléctricos y otros procesos industriales. Incluye análisis detallado y propuestas de mejora para aumentar la eficiencia y reducir costos operativos.

Mantenimientos: Mantenimiento de equipos rotativos, mecánicos, eléctricos y de automatización, asegurando el funcionamiento óptimo de bombas, válvulas, filtros y otros componentes críticos de procesos industriales.

En nuestra página web se pueden ver algunos de nuestros proyectos exitosos, estos se pueden filtrar por año y tipo de proyecto.

[Proyectos | MDS INGENIERÍA al servicio de las necesidades industriales \(mdsingenieria.co\)](#)

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI para el período 2024.

OBJETIVO DEL REPORTE

El propósito de este informe de reporte de gestión BIC es mostrar las diferentes actividades de mejoramiento que ha implementado la organización en el último año en las diferentes actividades establecidas en las dimensiones a las que nos comprometimos al adquirir la condición de Sociedad BIC.



Modelo de Negocio

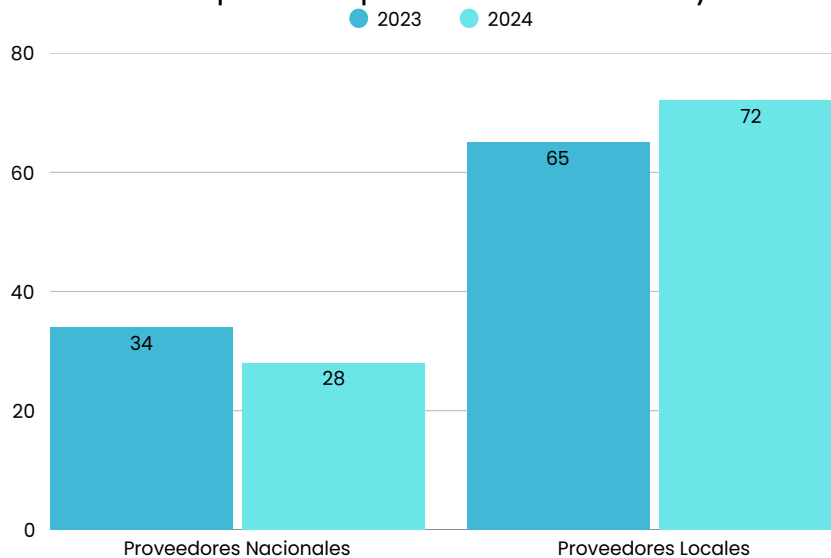
Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales". (GRI-204, GRI-205)

Nuestros Contratistas

Actualmente la empresa cuenta con alrededor de 87 proveedores de los cuales el 72% son proveedores locales, brindándonos apoyo en los proyectos desarrollados en la ciudad de Barrancabermeja y con los cuales tenemos acompañamiento constante y negociaciones que buscan el desarrollo y bienestar mutuo; El 28% restante son proveedores nacionales.

Se resalta la tendencia que viene desarrollando la organización reflejado en el aumento del % de proveedores locales en comparación con los nacionales, contribuyendo a la economía de la región.

Gráfica 3. Comparativo proveedores locales y nacionales.



Se mantiene la realización de evaluación de proveedores del año 2024 con excelentes resultados por parte de los proveedores, se sigue de igual manera trabajando para que los proveedores envíen toda la documentación solicitada, se mantiene la búsqueda de proveedores BIC dentro de la zona de influencia de la empresa.

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN (GRI 205).

En el marco del informe BIC del periodo de 2023 se crea la política anticorrupción como un mecanismo para prevenir, detectar y gestionar la corrupción, estableciendo pautas para evitar actos ilegales, así como para promover la transparencia y la cultura ética en una organización, se proyectó para el periodo 2024 realizar la divulgación de la política al personal vinculado a la organización e incluirla como un tema a comunicar dentro de la inducción a los trabajadores.

SOPORTES 1-3: Actas de asistencia- divulgación política anticorrupción.

MDS **POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN MOS INGENIERÍA SAS BIC**

Código: MDS-PG-PA-01
 Versión: 1
 Fecha: 20/12/2023
 Página: 1 de 1

MOS INGENIERÍA SAS BIC con el fin de promover una cultura de ética encaminada a prevenir actos de corrupción dentro de procesos administrativos, operativos y financieros realizados dentro de la organización, se compromete a establecer mecanismos para detectar, investigar y remediar efectivo y oportunamente los eventos de corrupción que pudieran generarse en los diferentes procesos de la organización.

Promover continuamente una cultura basada en los valores organizacionales como elemento indispensable para la prevención de actos de corrupción.

A continuación, se relacionan algunas de las acciones que pueden constituir corrupción dentro de la organización:

Efectuar, otorgar, promover ni autorizar el pago o transferencia de cualquier cosa de valor, en forma directa o indirecta, a un funcionario del gobierno u otro tercero con el fin de influir en una acción o inacción del funcionario, de inducir a un hecho ilícito o de obtener una ventaja desleal.

- Solicitar o aceptar, en forma directa o indirecta, de un tercero un beneficio indebido que redunde en su propio provecho, en el de otra persona o en el de la Empresa.
- Pagar un soborno a un tercero (privado o público) para obtener una ventaja legítima frente a la competencia.
- Realizar contribuciones, en dinero o en especie, a una causa política con el propósito de obtener una ventaja comercial o personal.
- Desviar dineros que tengan un objeto social o de patrocinio para el beneficio personal o con el propósito de cometer un acto de corrupción.
- Atender ilícitamente un procedimiento contractual en un proceso de solicitud pública, privada o especial.
- Favorecer, en el ejercicio de sus funciones, los intereses propios o de un tercero por encima de los intereses de la Empresa.

Cualquier actividad realizada con el objeto de obtener algún grado de influencia en la iniciación o en la conservación de una relación de negocios en que interviene **MOS INGENIERÍA SAS BIC**, será totalmente rechazada y sancionada con base en lo dispuesto en el reglamento interno de trabajo.

Para dar cumplimiento a lo anteriormente expuesto, La Gerencia será el encargado de promover, vigilar y garantizar la aplicación de la presente política y la investigación de cualquier anomalía presentada en el cumplimiento de esta.

Esta Política se aplica a cada funcionario, director, empleado a tiempo parcial o completo, o contratista de **MOS INGENIERÍA SAS BIC**.

Todos los grupos de interés pueden reportar el incumplimiento de la presente política a través de cualquiera de los medios de comunicación descritos en la página web de la organización para su respectiva investigación.

Maria Elena Pacheco Valencia
MARÍA ELENA PACHECO VALENCIA
 Representante Legal
 Versión 1

MOS INGENIERÍA SAS BIC **REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES**

Código: MDS-PA-R-02
 Versión: 1
 Fecha: 20/05/2018
 Página: 1 de 1

Código y Fecha: *20/05/2018* Hora: *6:30 am*
 Tema: *Política Anticorrupción*

Capacitación Inducción Charla

Número	Nombre	Cédula y Lugar de Expedición	Cargo	Firma
1	<i>María Elena Pacheco Valencia</i>	<i>19918173</i>	<i>Representante Legal</i>	<i>[Firma]</i>
2	<i>Jose Pacheco</i>	<i>78558717</i>	<i>Gerente</i>	<i>[Firma]</i>
3	<i>Olivia Valencia</i>	<i>16010709</i>	<i>Asistente</i>	<i>[Firma]</i>
4	<i>Jose Carlos Soto</i>	<i>1787019</i>	<i>Asi</i>	<i>[Firma]</i>
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				

Resumen del Tema:
Jose A. Nolasco
JOSE A. NOLASCO
 NOMBRE Y FIRMA DE EXPOSITOR

MDS **REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES**

Código: MDS-PA-R-02
 Versión: 1
 Fecha: 17/05/2018
 Página: 1 de 1

Código y Fecha: *05/10/24* Hora: *2:00pm*
 Tema: *Política y objetivos SST, Riesgos y Riesgos, Vicio SST, Ombudsman, Plan de*

Capacitación Inducción Charla

Número	Nombre	Cédula y Lugar de Expedición	Cargo	Firma
1	<i>Jose Carlos Soto</i>	<i>1787019</i>	<i>Jefe de Proyecto</i>	<i>[Firma]</i>
2	<i>Jose Carlos Soto</i>	<i>1787019</i>	<i>Logística</i>	<i>[Firma]</i>
3	<i>Maria Elena Pacheco</i>	<i>63537915</i>	<i>Gerente</i>	<i>[Firma]</i>
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Resumen del Tema:
Metas ambientales, Requisitos responsabilidades en SST, se realizó divulgación de la Política Anticorrupción

[Firma]
NOMBRE Y FIRMA DE EXPOSITOR
MOS INGENIERÍA SAS BIC
 "Creando valor ambiental, social y económico para la sostenibilidad del planeta"



Gobierno Corporativo

“Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”. (GRI 402)

Para fortalecer la identidad y cultura organizacional, MDS INGENIERÍA SAS BIC elaboró un manual de inducción que recoge información clave sobre la empresa, incluyendo *MISIÓN, VISIÓN, VALORES ORGANIZACIONALES Y POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO* (SST). Esta iniciativa tiene como propósito alinear a todos los colaboradores con los principios y expectativas de la compañía, garantizando que cada miembro del equipo comprenda y adopte los valores fundamentales que rigen el actuar de la empresa. De esta manera, se consolida un entorno laboral basado en el compromiso, la excelencia y la sostenibilidad.

Además, como parte del desarrollo integral de nuestro equipo de trabajo, la empresa implementó *club de lectura* enfocados en *la serie emocional de HBR (Harvard Business Review)*. A través de estos espacios de aprendizaje, los colaboradores tuvimos la oportunidad de reflexionar sobre la inteligencia emocional, el liderazgo y la gestión de emociones en el entorno laboral. Estas sesiones no sólo fortalecieron nuestras habilidades interpersonales, sino que también promovieron una cultura organizacional más empática y consciente, alineada con los valores corporativos de la empresa.



Prácticas Laborales

“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”. (GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2, 405-2)

MDS INGENIERÍA SAS BIC mantuvo durante el año 2024 la iniciativa de la flexibilidad laboral en ciertos cargos de la organización teniendo en cuenta el tipo de funciones que se realicen, ya que para algunos cargos operativos no es posible manejar este mecanismo.

La organización durante el 2024 mantuvo la cultura de mejorar la competencia de los trabajadores garantizando el cumplimiento de cronograma de capacitaciones en un 100%, igualmente se realizaron actividades de bienestar como celebraciones de cumpleaños, actividades de compartir para el personal operativo y otros espacios de integración, que ayudaron a fomentar el compromiso con la empresa y una sana convivencia laboral.

En MDS INGENIERIA SAS BIC se mantiene la directriz de "día libre en tu cumpleaños", permitiendo que el trabajador pueda tomar un día descanso por su cumpleaños, permitiéndole tener un espacio para compartir en familia.

En el 2024 se logra un aumento en el cumplimiento de los requerimientos en SST establecidos por el gobierno nacional con un porcentaje de cumplimiento del 100%. Se destaca que durante el año 2024 no se reportaron accidentes de trabajo, ni enfermedades laborales garantizando el bienestar y seguridad de nuestros colaboradores, y demostrando la eficacia de los controles establecidos y liderados desde la gerencia para la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

La organización sigue trabajando y ejecutando controles que permitan mantener en cero el reporte de accidentes de trabajo asegurando el cumplimiento de la normatividad legal en seguridad y salud en el trabajo y concientizando al trabajador en la identificación de peligros y el autocuidado.

Figuras 2-5. Celebraciones de cumpleaños del equipo MDS INGENIERÍA SAS BIC



La organización realiza inducción a todo el personal para dar a conocer no sólo las políticas de la empresa si no también aspectos asociados a la seguridad y salud de los trabajadores en la ejecución de los diferentes proyectos y a las medidas de protección del medio ambiente, esto permite dar claridad a todos los trabajadores de los objetivos organizacionales durante la ejecución de los proyectos.

Durante el año 2024 se mantuvo un cumplimiento del 100% del cronograma de capacitaciones establecido por la organización y posteriormente se continuó con el programa de capacitaciones para el personal administrativo que quedo vinculado una vez terminadas las actividades en campo.

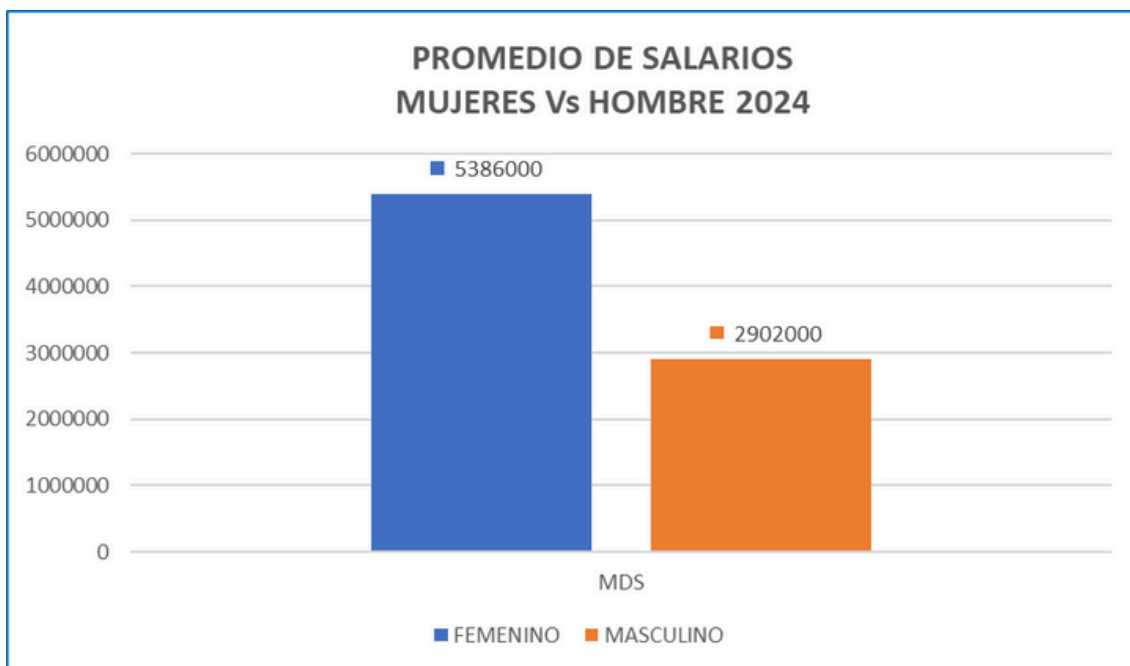
Se realizaron capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo realizadas en cooperación con la ARL SURA y la caja de compensación familiar CAFABA, y con el acompañamiento en campo de charlas de seguridad lideradas por el equipo HSE de la empresa en cada proyecto.

Figuras 6 a 10. Evidencias de capacitaciones.



La Organización dentro de sus objetivos de igualdad salarial entre mujeres y hombres, ha logrado durante el año 2024 que el promedio de salario de mujeres esté incluso por encima del promedio de salarios de los hombres contratados en el período, permitiendo aportar a la consolidación de la mujer en diferentes cargos representativos y bien remunerados de la organización. Se destaca que la participación de la contratación de mujeres tanto en actividades del área administrativa como del área operativa.

Gráfica 4. Distribución salarial del personal de la empresa según género.



4 Prácticas Ambientales

“Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”. (GRI 307-1, 308-1)

Como parte de nuestro compromiso con las prácticas ambientales y en cumplimiento de los principios de las Sociedades BIC, MDS INGENIERÍA SAS BIC participó activamente en la II Feria Sostenible de Barrancabermeja, realizada los días 25 y 26 de mayo de 2024. Este evento, desarrollado en alianza con la Fundación Ecovida y el Centro Comercial y Empresarial San Silvestre, representó una oportunidad clave para fortalecer la conciencia ambiental y promover iniciativas sostenibles dentro de la comunidad y el sector empresarial.

En línea con nuestro propósito de mejorar la eficiencia en el uso de recursos y divulgar avances en materia ambiental, la feria permitió la difusión de buenas prácticas en gestión de residuos, consumo responsable, movilidad sustentable y economía circular. Además, se llevaron a cabo espacios educativos y actividades interactivas que contribuyeron al fortalecimiento de capacidades en torno a la sostenibilidad, alcanzando un incremento del 128.5% en las horas de capacitación ambiental respecto a la primera edición del evento.

Asimismo, en el marco de esta iniciativa, se consolidó la "Red por la Sostenibilidad Barrancabermeja", una alianza estratégica que involucra empresas, instituciones educativas, ONGs y entidades gubernamentales, con el fin de impulsar acciones conjuntas para la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Con nuestra participación y patrocinio en la II Feria Sostenible, reafirmamos nuestro compromiso con la auditoría y mejora continua en el uso de energía, agua y desechos, así como con la capacitación de nuestros colaboradores en nuestra misión ambiental y social. Este tipo de iniciativas nos permiten no solo cumplir con los lineamientos de nuestra condición como Sociedad BIC, sino también generar un impacto positivo y duradero en nuestra comunidad.

Figura 11. II Feria sostenible .



Por otra parte, es importante mencionar que en el marco de la celebración del aniversario de la Fundación Ecovida, MDS INGENIERÍA SAS BIC se unió a la iniciativa 'Fritos por el Clima', un programa orientado a la educación ambiental y la preservación de los recursos naturales. A través de este proyecto, se impulsaron actividades de concientización sobre la importancia del uso responsable del agua y la protección de la biodiversidad, con un enfoque especial en la conservación del Manatí Antillano.

Figuras 12 y 13. Charla Fritos por el clima.



Respecto al compromiso con la eficiencia energética y la sostenibilidad, MDS INGENIERÍA SAS BIC llevó a cabo la implementación de nuevas luminarias LED en sus oficinas, para la optimización del consumo de energía. Con esta modernización, se logró reducir el gasto energético, mejorando la iluminación en los espacios de trabajo y disminuyendo la huella de carbono de la empresa.

Figura 14. Cambio de luminarias LED .



Asimismo, en el marco de la mejora continua y la reducción del impacto ambiental, **se implementó el uso de filtros EURO 6 en la flota de vehículos** de la empresa. Esta tecnología avanzada permite disminuir las emisiones contaminantes, mejorando la calidad del aire y alineándose con las normativas ambientales internacionales.

“El filtro EURO 6 es un sistema avanzado para la reducción de emisiones en vehículos, que disminuye hasta un **67% de óxidos de nitrógeno (NOx)** y **90% de partículas de hollín**. Utiliza tecnologías como **SCR (reducción catalítica selectiva)** con AdBlue, **filtros de partículas (DPF)** y **recirculación de gases (EGR)** para minimizar la contaminación. Además, mejora la eficiencia del combustible y alarga la vida útil del motor.”

Con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y fortalecer la educación en sostenibilidad, MDS INGENIERÍA SAS BIC elabora y difunde periódicamente infografías ambientales a través de sus redes sociales. Estas publicaciones se desarrollan en alineación con el Calendario Ambiental del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, abordando fechas clave relacionadas con la protección de los ecosistemas, el uso responsable de los recursos naturales y la mitigación del cambio climático. A través de esta estrategia de comunicación, la empresa refuerza su compromiso con la formación ambiental, sensibilizando tanto a su equipo interno como a la comunidad en general sobre la importancia de adoptar prácticas sostenibles.

Figuras 15 y 16. Infografías ambientales.

MDS INGENIERIA SAS BIC
309 seguidores
4 meses

🌱 Hoy celebramos el Día Mundial del Árbol 🌳

Los árboles y bosques son el pulmón del planeta, hogar de millones de especies y una fuente vital de recursos para la humanidad. Sin embargo, están amenazados por la deforestación y el cambio climático. Este 12 de octubre, es un momento para reflexionar y actuar en su protección.

Acompáñanos en este carrusel para conocer más sobre la situación de los bosques a nivel global y en Colombia, y descubre cómo puedes sumarte a su conservación. 🌿

Fuente: Este contenido ha sido adaptado a partir de la información de Parques Nacionales Naturales de Colombia, destacando la importancia de nuestros bosques y el compromiso con su preservación.

DÍA MUNDIAL DEL ARBOL
Una fecha para reflexionar sobre la importancia de nuestros bosques y su impacto en la vida en la Tierra

Los árboles y los bosques son esenciales para la supervivencia de innumerables especies, incluyéndonos a los seres humanos. Aportan oxígeno, almacenan carbono, protegen la biodiversidad y regulan el clima. Sin embargo, hoy enfrentan amenazas como la deforestación y la degradación

EL ESTADO DE LOS BOSQUES
Los bosques cubren el 31% de la superficie terrestre, un recurso vital para la humanidad. Sin embargo, la deforestación y la degradación de los bosques están reduciendo su capacidad para almacenar carbono y proteger la biodiversidad.

PROTECCIÓN Y REFORESTACIÓN
La reforestación y la conservación de los bosques son esenciales para mitigar el cambio climático y proteger la biodiversidad.

2 1 vez compartido

MDS INGENIERIA SAS BIC
309 seguidores
5 meses

#Díainternacionaldelmanatí

Protejamos a este Gigante Gentil

DÍA INTERNACIONAL DEL MANATÍ
SEPT 07

UNO DE LOS PILARES DE LA FUNDACIÓN ECOVIDA ES LA PROTECCIÓN DEL MANATÍ ANTILLANO

El manatí antillano o manatí del Caribe (*Trichechus manatus*) tiene un cuerpo hidrodinámico y con sus aletas evita procesos de sedimentación en los cuerpos de agua; Además son los únicos mamíferos acuáticos herbívoros.

ESPECIE AMENAZADA
Los manatíes habitan en aguas tropicales y subtropicales, con una baja tasa reproductiva y un largo periodo de gestación. En Colombia, están clasificados como especie En Peligro (EN) y protegidos por ley, lo que ha llevado a diversas iniciativas de conservación entre entidades gubernamentales, académicas y ONG para su protección y estudio.

"A los animales les pertenece este planeta tanto como a nosotros"

Figuras 17 y 18. Infografías ambientales.

MDS INGENIERIA SAS BIC
309 seguidores
5 meses

Semana Mundial del Agua
¡Protejamos nuestros recursos hídricos!

AGOSTO 25-30
SEMANA MUNDIAL DEL AGUA

Colombia, el segundo país más biodiverso del mundo, celebra la Semana Mundial del Agua.

- Colombia posee el 50% de los páramos del mundo.
- Cuenta con 5 vertientes hidrográficas principales.
- Alberga más de 700 cuencas hidrográficas.

PROTEJAMOS NUESTROS RECURSOS HÍDRICOS

MDS INGENIERIA SAS BIC
309 seguidores
4 meses

🚗 Avanzando hacia un transporte más sostenible en Colombia 🌱

En MDS, hemos analizado la Estrategia Nacional de Transporte Sostenible (ENTS), un instrumento ambicioso, que está liderando la modernización del sector Transporte, apostando por tecnologías limpias, la reducción de emisiones y una movilidad más eficiente y segura.

El futuro de la movilidad en Colombia es verde. ¡Hagamos parte del cambio!

#TransporteSostenible #EnergiasLimpias #MovilidadVerde #Innovación #ColombiaSostenible #NohayplanetaB

ESTRATEGIA NACIONAL DE TRANSPORTE SOSTENIBLE.

LA ENTS REPRESENTA UN COMPROMISO SÓLIDO PARA MODERNIZAR EL TRANSPORTE EN COLOMBIA, MEJORAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCIR LAS EMISIONES Y FOMENTAR UNA MOVILIDAD MÁS LIMPIA Y SEGURA.

SECTOR TRANSPORTE EN COLOMBIA

- El transporte público en Colombia es el tercer más grande del mundo.
- El transporte público en Colombia es el tercer más grande del mundo.

OBJETIVOS

- Reducir las emisiones de CO2 del transporte en un 20% para el año 2030.
- Aumentar el uso de vehículos eléctricos en un 10% para el año 2030.
- Reducir el consumo de combustible en un 10% para el año 2030.

1 más

Gobierno de Colombia MDS

Figuras 19 y 20. Infografías ambientales.



Se mantiene un eficaz cumplimiento a los programas de gestión para el uso eficiente del agua y la energía, disposición adecuada de residuos generados en los proyectos, seguimiento mensual a la clasificación adecuada de residuos sólidos; los cuales alcanzaron un cumplimiento del 100% en las actividades programadas. La organización garantiza el cumplimiento de los requerimientos legales ambientales que le aplican según su actividad económica y productos y servicios generados, se refleja su eficacia al no tener ninguna multa o sanción por incumplimientos legales ambientales ni quejas de las partes interesadas de algún aspecto ambiental de la organización.

Se realizaron reuniones con la comunidad ubicada en la zona de influencia de nuestros proyectos, donde además de hablarles de las actividades propias, se hizo procesos de concientización frente al impacto de la disposición inadecuada de residuos en los sumideros, el impacto sobre el agua y la comunidad en general y la importancia de clasificar y reciclar los residuos que generen.

Se resalta el total cumplimiento por parte de la organización de los requisitos legales ambientales aplicables a la actividad económica de la organización.

5 Prácticas con la comunidad

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”. (GRI 413-1)

MDS INGENIERÍA SAS BIC ha trabajado en el año 2024 en alianza con la Fundación ECOVIDA para la consolidación de la **II Feria Sostenible** en la ciudad de Barrancabermeja, desarrollada en el Centro Comercial y Empresarial San Silvestre.

En esta segunda versión de la feria, se logró la participación de **21 emprendimientos**, todos ellos ofreciendo productos y servicios sustentables con el medio ambiente. Gracias a este espacio, los visitantes pudieron conocer modelos de producción sostenibles y fomentar el consumo responsable. Además, se promovió la enseñanza de modelos sostenibles de producción de bienes y servicios, cumpliendo con los objetivos de educación ambiental y fortalecimiento del desarrollo sostenible en la comunidad.

Como parte del compromiso con la visibilización de iniciativas sostenibles, MDS INGENIERÍA SAS BIC mantiene canales de comunicación activa con sus partes interesadas a través del envío de información sobre la Fundación ECOVIDA, incentivando la participación de proveedores y aliados estratégicos en estas iniciativas.

Figuras 21 - 22. Stand de emprendedores con servicios o productos amigables con el medio ambiente.



Como parte de su compromiso con la responsabilidad social, MDS INGENIERÍA SAS BIC organizó el 24 de diciembre una emotiva Novena de Navidad y entrega de regalos en un ancianato local. Esta iniciativa, buscó llevar alegría y compañía a los adultos mayores, fortaleciendo los lazos con la comunidad y promoviendo valores de solidaridad y empatía entre sus colaboradores.

Figuras 23- 24 Actividad navideña con la comunidad.



CONCLUSIONES

Finalizado el año 2024 podemos evidenciar un importante avance en las actividades definidas en cada dimensión, la organización también proyecta nuevos retos que nos permitan seguir aportando a la sostenibilidad.



Gobierno corporativo: En esta dimensión se logra una ejecución del 100% de las actividades establecidas como compromiso, se siguen haciendo mejoras al manual de funciones y perfiles de cargo de la organización.



Modelo de negocio: En esta dimensión se alcanza un cumplimiento de las actividades en un 100%, gracias a la ejecución, históricos y adecuado manejo en los procesos de compras y contratación, soportado en las excelentes relaciones y desempeño de nuestros proveedores.



Prácticas ambientales: Se alcanza un cumplimiento del 100% mediante la ejecución de actividades de capacitación interna, publicación de infografías ambientales en redes sociales, actividades de cooperación con fundación ECOVIDA y actividades de campaña de medios de temas ambientales específicamente redes sociales de la organización.



Prácticas con la comunidad: Los compromisos establecidos en esta dimensión lograron ejecutarse al 100%.



Prácticas laborales: En esta dimensión se ejecutaron el 100% de los compromisos adquiridos garantizando el bienestar de nuestro colaboradores y facilidades laborales a través de los mecanismos de flexibilización laboral.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE ESTÁNDAR	CONTENIDO	PÁGINA
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN CONTENIDOS GENERALES	102-1	Nombre de la organización	2
	102-2	Nuestra oferta de servicios	7
	102-3	Ubicación de la sede	5
	102-7 Y 102-8	Tamaño de la organización	5
	102-16	Valores	4
MODELO DE NEGOCIO	204	Prácticas de adquisición	9
	205	Anticorrupción	9
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	307-1	Incumplimiento de legislación y normativa ambiental	15-19
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	19
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA	402	Relación trabajador-empresa	12
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	11
	403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud laboral.	13
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales.	13
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	13
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición.	13
	405-2	Diversidad e igualdad de oportunidades	14
COMUNIDADES LOCALES	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	20