



MDS INGENIERÍA



SOCIEDADES

BIC

Empresas con propósito

**REPORTE DE GESTIÓN BIC
MDS INGENIERÍA SAS BIC
2023**

**MEDICIÓN DIAGNÓSTICO SOLUCIONES INDUSTRIALES EN INGENIERÍA SAS
MDS INGENIERÍA SAS BIC
NIT 900095318-9**

**REPORTE DE GESTIÓN AÑO 2023
ESTE INFORME SE HA ELABORADO CON REFERENCIA A ESTÁNDARES GRI**

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
CARTA DE LA GERENTE.....	4
PROMESA DE VALOR A NUESTROS CLIENTES.....	5
ESTRATEGIA CORPORATIVA.....	5
MISIÓN.....	5
VISIÓN.....	5
VALORES ORGANIZACIONALES.....	5
NUESTROS SERVICIOS.....	7
OBJETIVO DEL REPORTE.....	7
ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL REPORTE.....	7
REPORTE POR DIMENSIONES.....	8
1. MODELO DE NEGOCIO.....	8
2. GOBIERNO CORPORATIVO.....	9
3. PRÁCTICAS LABORALES.....	9
4. PRÁCTICAS AMBIENTALES.....	12
5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD.....	16
CONCLUSIONES.....	18

INTRODUCCIÓN

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa con más de quince años de experiencia en el sector de servicios y proyectos de Ingeniería, ofreciendo a nuestros clientes la mejor oferta de valor para el diseño, planeación y ejecución de sus proyectos.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente, que permita a través de las buenas prácticas de ingeniería en proyectos, bajo estándar **PMP** (Project Management Professional), el adecuado desarrollo de los mismos, técnicamente exitosos, ambientalmente responsables, sensibles con el entorno y creando valor para todos sus interesados.

CARTA DE LA GERENTE.

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC como un compromiso empresarial y estilo de vida, en un trabajo conjunto, consiente y aterrizado a la realidad de nuestro modelo de negocio y tipo de empresa.

Como Magister en Proyectos de Desarrollo Sostenible, socia de una Fundación de Educación Ambiental y líder de MDS INGENIERÍA SAS BIC, siendo conocedora de la realidad de nuestro planeta, de la importancia de las empresas en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y dado que naturalmente cumplíamos con varios elementos en sostenibilidad que han estado presentes en nuestra empresa desde hace un par de años, al optar por esta condición en el año 2022, quisimos hacer visibles estos aspectos ambientales, sociales y económicos como un ejemplo para nuestro distrito y para nuestro gremio. Durante el 2023, intentamos mantener nuestros objetivos alineados en la ejecución de los proyectos y cumplimiento de los estándares con conciencia ambiental y compromiso permanente.

Nos sentimos muy honrados de compartir y visibilizar con nuestros grupos de interés las actividades desarrolladas en el año 2023, en sostenibilidad ambiental, social, económica y de gobernanza y esperamos continuar cada día aprendiendo, mejorando e implementando nuevas y mejores elementos para aportar a la sostenibilidad de nuestra región.

Nuestro informe está desarrollado bajo referencia a los Estándares GRI para el período 2023.



MDS INGENIERÍA SAS BIC
"Creando valor ambiental, social y económico para la Sostenibilidad del Planeta"

PROMESA DE VALOR A NUESTROS CLIENTES (GRI 102-1, 102-2102-3, 201)

ESTRATEGIA CORPORATIVA

MISIÓN

Ofrecemos servicios de calidad y manejo integral de proyectos de ingeniería y asesorías, desde el diseño hasta la ejecución y puesta en funcionamiento, con un equipo de trabajo multidisciplinario y de reconocida experiencia para empresas del sector público y privado.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente a nuestros clientes, trabajando bajo un esquema de innovación y enfoque de sostenibilidad en nuestra empresa y proyectos.

VISIÓN

Lograr posicionamiento y reconocimiento a nivel nacional como una empresa con servicios de calidad y amplio reconocimiento por parte de nuestros clientes, frente al cumplimiento de sus necesidades y con acompañamiento permanente en sus proyectos bajo enfoque de sostenibilidad.

VALORES ORGANIZACIONALES

- **Sostenibilidad:** Con la actualización permanente de tecnologías y búsqueda constante de las mejores prácticas y alternativas para nuestros proyectos.
- **Responsabilidad:** Frente a las actuaciones en nuestros proyectos, con nuestros colaboradores, con la sociedad, el medio ambiente y en general con todas las partes interesadas.
- **Transparencia:** A través de un comportamiento claro de la organización en todas las decisiones y actividades.
- **Trabajo en equipo:** Nos esforzamos por trabajar unidos y de manera coordinada por un mismo objetivo.
- **Calidad:** Nos exigimos día a día para garantizar un servicio que cumpla con las necesidades y expectativas de nuestros clientes y de todas las partes interesadas.
- **Mejora continua:** En la búsqueda de mejorar día a día en todos los procesos que nos permita seguir proyectando una excelente imagen organizacional.
- **Compromiso:** Aportando de manera proactiva y participativa al cumplimiento de nuestros proyectos y de las responsabilidades asignadas con el objetivo de garantizar los objetivos estratégicos de la organización.

PERFIL ORGANIZACIONAL

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa pyme colombiana, constituida como Sociedad por Acciones Simplificada, con sede principal en la ciudad de Barrancabermeja – Santander.

Se cuenta con siete colaboradores como equipo mínimo y según los requerimientos profesionales de cada proyecto y una vez adjudicados, se contrata el personal necesario para la adecuada ejecución del mismo, en ocasiones este número de colaboradores puede llegar incluso hasta 50 personas, dependiendo de la magnitud del proyecto.

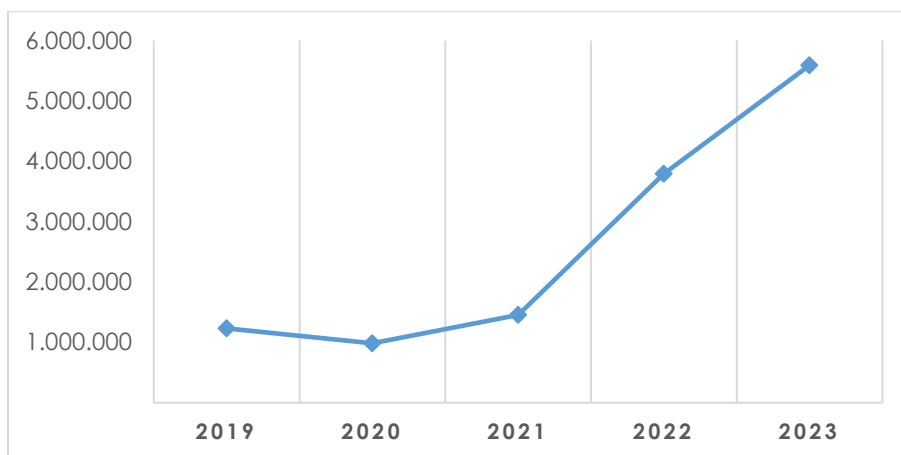
Figura 1. Equipo MDS INGENIERÍA SAS BIC.



En el año 2023 se lograron ingresos por alrededor de (\$5.589.000.000) cinco mil quinientos ochenta y nueve millones de pesos, entre los diferentes proyectos ejecutados, haciendo también parte de uniones temporales, registrando un crecimiento significativo respecto al año 2022.

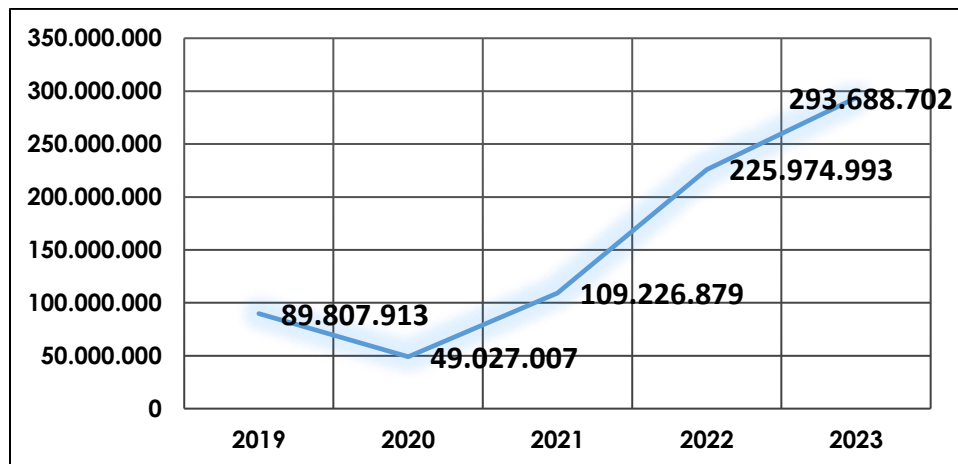
Durante el año 2023 se presentó una variación del 47% con respecto al año anterior, presentando un crecimiento en los ingresos en comparación con los años anteriores basadas en la consecución de nuevos contratos, desarrollando nuevas experiencias y nuevos servicios.

Gráfica 1. Ingresos de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Así mismo, como se incrementaron los ingresos, se presentó aumento en las utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC, presentando una variación del 30% con respecto al año anterior, a continuación, se presenta el comportamiento de las utilidades de los últimos 5 años así:

Gráfica 2. Utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Nuestro compromiso con el cumplimiento de los requerimientos legales aplicables a la organización en el ámbito, contractual, ambiental y de SST se ve reflejado en la satisfacción de nuestros clientes, y la no presencia de ningún tipo de queja o demanda o sanción asociada a algún incumplimiento legal. Se mantiene un seguimiento permanente a los requisitos legales aplicables a la actividad económica y respecto también a las reglamentaciones de nuestros clientes.

NUESTROS SERVICIOS (GRI 102-2)

Nuestra empresa se dedica principalmente a las siguientes actividades:

- Diseño, planeación y ejecución de proyectos mecánicos, hidráulicos, civiles, sanitarios, eléctricos y de automatización.
- Asesoría y consultoría en soluciones de ingeniería.
- Selección, suministro e instalación de soluciones y equipos industriales.
- Mantenimiento y repotenciación de equipos industriales.

En nuestra página web se pueden ver algunos de nuestros proyectos exitosos:

[Proyectos | MDS INGENIERÍA al servicio de las necesidades industriales \(mdsingenieria.co\)](https://www.mdsingenieria.co)

OBJETIVO DEL REPORTE

El propósito de este informe de reporte de gestión BIC es mostrar las diferentes actividades de mejoramiento que ha implementado la organización en el último año en las diferentes actividades establecidas en las dimensiones a las que nos comprometimos al adquirir la condición de Sociedad BIC.

ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL REPORTE

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI para el período 2023.

MDS INGENIERÍA SAS BIC
"Creando valor ambiental, social y económico para la Sostenibilidad del Planeta"

REPORTE POR DIMENSIONES.

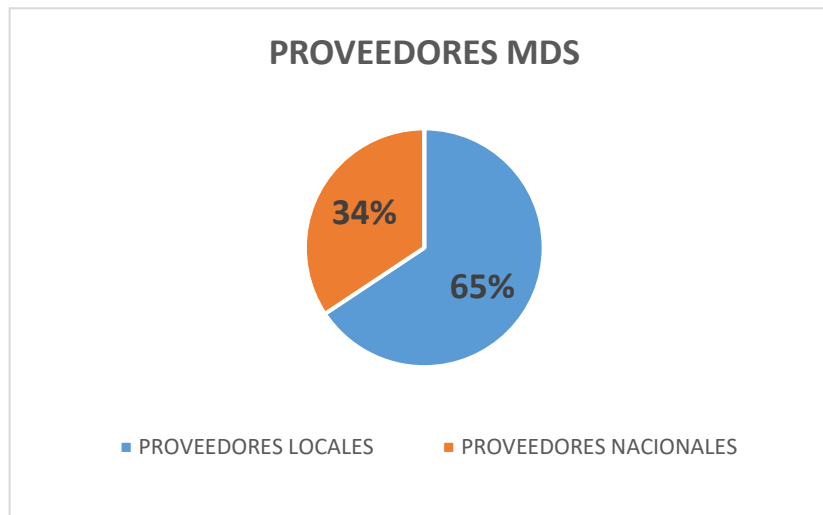
1. MODELO DE NEGOCIO.

**“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales”.
(GRI-204, GRI-205)**

Nuestros Contratistas

Actualmente la empresa cuenta con alrededor de 102 proveedores de los cuales el 65% son proveedores locales, brindándonos apoyo en los proyectos desarrollados en la ciudad de Barrancabermeja y con los cuales tenemos acompañamiento constante y negociaciones que buscan el desarrollo y bienestar mutuo. El 34% restante son proveedores nacionales. Igualmente, durante el 2023 se trato de iniciar relaciones comerciales con proveedores BIC de la zona sin embargo son muy pocos los proveedores BIC en la ciudad, por lo que solo se tiene relaciones comerciales con 1 proveedor BIC.

Gráfica 3. Distribución de proveedores a nivel geográfico.



Se mantiene la realización de evaluación de proveedores del año 2023 con excelentes resultados por parte de los proveedores, sin embargo, no se ha logrado consolidar de manera eficaz la documentación sobre sistemas de gestión y empresas BIC ya que los proveedores no siempre envían los soportes correspondientes.

Con el formato de **actualización de información de proveedores** se busca mantener actualizada la información de los proveedores identificando proveedores BIC, o con sistemas de gestión de calidad SST o medio ambiente con el fin de fortalecer relaciones comerciales.

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN (GRI 205).

En diciembre de 2023 se crea y aprueba la política anticorrupción por parte de la Gerencia, se proyecta la realización de la divulgación de la misma al personal de la organización para el año 2024.

2. GOBIERNO CORPORATIVO.

“Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.
(GRI 402)

Durante el 2023 se realizaron ajustes y mejoras a los perfiles de cargos según los proyectos ejecutados y necesidades organizacionales, también se incluyeron en los perfiles lo relacionado a los cargos a los que les aplicaba la flexibilidad laboral la cual se implementó durante el año 2023. Para su revisión y colocarle fecha de aprobación de diciembre de 2023.

3. PRÁCTICAS LABORALES.

“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”.
(GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2, 405-2)

MDS INGENIERÍA SAS BIC mantuvo durante el año 2023 la iniciativa de la flexibilidad laboral en ciertos cargos de la organización teniendo en cuenta el tipo de funciones que realicen y las etapas dentro del proyecto que se está ejecutando, ya que para algunos cargos operativos es imposible manejar este mecanismo.

La organización durante el 2023 mantuvo la cultura de mejorar la competencia de los trabajadores garantizando el cumplimiento de cronograma de capacitaciones en un 100%, igualmente se realizan actividades de bienestar como la celebración de cumpleaños, actividades de compartir para el personal operativo y otros espacios de integración, que ayudan a fomentar el compromiso con la empresa y una sana convivencia laboral.

En MDS INGENIERIA SAS BIC se mantiene la directriz de día libre en tu cumpleaños, permitiendo que el trabajador pueda tomar un día descanso por su cumpleaños, permitiéndole tener un espacio para compartir en familia.

En el 2023 se logra un aumento en el cumplimiento de los requerimientos en SST establecidos por el gobierno nacional con un porcentaje de cumplimiento del 99%.

La organización sigue trabajando y ejecutando controles que permitan la no generación de accidentes de trabajo asegurando el cumplimiento de la normatividad legal en seguridad y salud en el trabajo y concientizando al trabajador en la identificación de peligros y el autocuidado.

Figuras 2-6. Celebraciones de cumpleaños del equipo MDS INGENIERÍA SAS BIC.



La organización realiza inducción a todo el personal para dar a conocer no solo las políticas de la empresa si no también aspectos asociados a la seguridad y salud de los trabajadores en la ejecución del proyecto y a las medidas de protección del medio ambiente esto permite dar claridad a todos los trabajadores de los objetivos organizacionales durante la ejecución del contrato.

Igualmente se alcanzó un cumplimiento del 100% del cronograma de capacitaciones establecido por la organización para el proyecto.

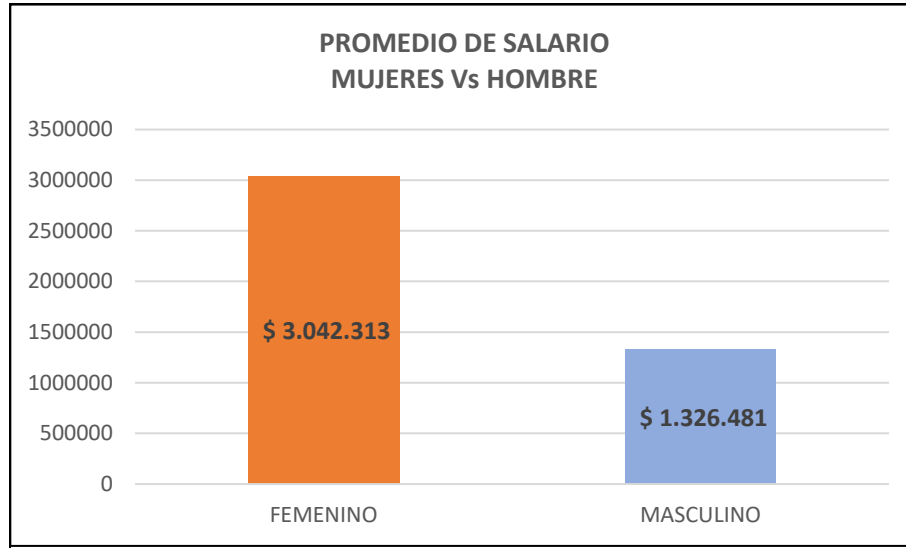
Se realizaron capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo realizadas en cooperación con la ARL SURA y la caja de compensación familiar CAFABA, y con el acompañamiento en campo de charlas de seguridad lideradas por el equipo HSE de la empresa en cada contrato.

Figuras 7 a 11. Evidencias de capacitaciones.



La Organización dentro de sus objetivos de igualdad salarial entre mujeres y hombre ha logrado durante el año 2023 que el promedio de salario de mujeres esté incluso por encima del promedio de salarios de los hombres contratados en el período, permitiendo aportar a la consolidación de la mujer en diferentes cargos representativos y bien remunerados de la organización. Se destaca que la participación de la contratación de mujeres tanto en actividades del área administrativa como del área operativa.

Gráfica 4. Distribución salarial del personal de la empresa según género (femenino-masculino).



4. PRÁCTICAS AMBIENTALES.

“Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”.
(GRI 307-1, 308-1)

MDS INGENIERÍA SAS BIC dentro de su compromiso con la protección del medio ambiente, y alianza estratégica con la fundación ECOVIDA, participó con éxito en la primera feria sostenible realizada en Barrancabermeja la cual se llevó a cabo el 2 y 3 de junio de 2023 con la participación de múltiples empresas y emprendedores. Esta actividad fue liderada por la fundación Ecovida a la cual MDS INGENIERÍA BIC SAS apoya dentro de su proyección como empresa BIC (Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo) para el fortalecimiento y la concientización frente a la sostenibilidad ambiental; de igual manera MDS INGENIERÍA SAS BIC fue uno de los principales patrocinadores de esta feria, tanto económica como personalmente; se tiene como meta realizar esta feria de sostenibilidad anualmente.

MDS INGENIERÍA SAS BIC busca a través de su alianza con la fundación Ecovida aportar en la concientización social y empresarial frente al cuidado medio ambiental y al desarrollo de acciones socio ambientales.

Algunos de los temas que se abordaron dentro de la feria fueron:

- Consumo sustentable y responsable.
- Acciones sostenibles.
- Turismo sostenible.
- Manejo y adecuada disposición de residuos.
- Movilidad sustentable.
- Cuidado del agua.
- Economía Circular.

Figuras 12 - 14. Infografías ambientales.



A través de nuestros canales institucionales se ha ayudado a transmitir información sobre las actividades de la fundación a colaboradores, clientes y proveedores con el fin de afianzar lazos de cooperación para la protección del medio ambiente, y se han creado infografías asociadas a fechas ambientales con el apoyo de la fundación.

Figuras 15 y 16. Infografías ambientales.



Figura 17. Charlas a equipo de trabajo.

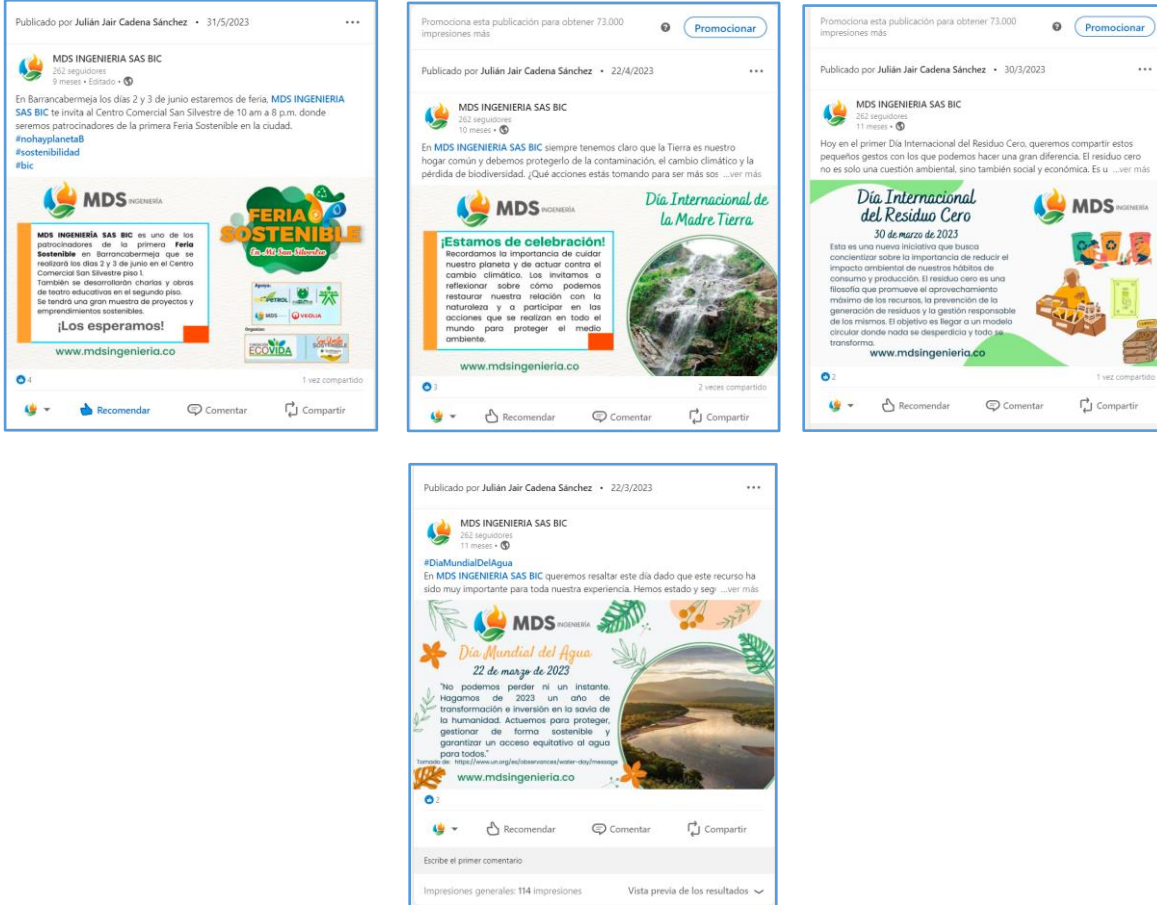


Se mantiene un eficaz cumplimiento a los programas de gestión para el uso eficiente del agua y la energía, disposición adecuada de residuos generados en los proyectos, seguimiento mensual a la clasificación adecuada de residuos sólidos; los cuales alcanzaron un cumplimiento del 100% en las actividades programadas. La organización garantiza el cumplimiento de los requerimientos legales ambientales que le aplican según su actividad económica y productos y servicios generados lo cuales se refleja su eficacia al no tener ninguna multa o sanción por incumplimientos legales ambientales ni quejas de las partes interesadas de algún aspecto ambiental de la organización.

Se realizaron reuniones con la comunidad ubicada en la zona de influencia del proyecto, donde además de hablarles de las actividades del proyecto se hizo procesos de concientización frente al impacto de la disposición inadecuada de residuos en las alcantarillas, el impacto sobre el agua y la comunidad en general y la importancia de clasificar y reciclar los residuos que generen.

Por otra parte, de manera virtual y redes sociales de la empresa se compartió información o actividades lideradas por la **Fundación ECOVIDA**, información sobre temas ambientales y el apoyo para la primera feria de la sostenibilidad realizado en la ciudad.

Figura 18-21. Publicaciones en redes de MDS INGENIERÍA SAS BIC.



Figuras 22 - 24. Reunión y Divulgación a la comunidad del folleto de actividades del contrato y recomendaciones ambientales.



MDS INGENIERÍA SAS BIC
"Creando valor ambiental, social y económico para la Sostenibilidad del Planeta"



Se resalta el total cumplimiento por parte de la organización de los requisitos legales ambientales aplicables a la actividad económica de la organización.

5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD.

**“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”
(GRI 413-1)**

MDS INGENIERÍA SAS BIC, ha trabajado durante el año 2023 de la mano con la Fundación ECOVIDA con quien se consolidó alianza de cooperación a través de la realización de la primera Ferio sostenible en la ciudad de Barrancabermeja con el apoyo y liderazgo de MDS INGENIERIA SAS BIC.

Figura 25. Reuniones con la comunidad.



MDS INGENIERÍA SAS BIC
"Creando valor ambiental, social y económico para la Sostenibilidad del Planeta"

Igualmente, con el objetivo de ayudar a visibilizar las actividades de la fundación ECOVIDA, se mantiene las comunicaciones vía correo electrónico a nuestras partes interesadas acompañadas de la información de la fundación como mecanismo para involucrar a nuestros proveedores en el apoyo de las iniciativas lideradas por MDS INGENIERÍA SAS BIC y ECOVIDA.

Se realizaron aportes a la comunidad en la feria sostenible mediante la instalación de un espacio para emprendedores amigable con el medio ambiente. Se crearon espacios según el tipo de producto o servicio desarrollado sostenible como las mencionadas a continuación:

- Gastronomía Sostenible (Productos elaborados y empaçados)
- Cosmética Natural y Cuidado Personal
- Gestión Integral de Residuos – Tratamiento de aguas y lodos
- Moda sostenible
- Movilidad sostenible
- Educación y Comunicación Ambiental
- Producción Forestal Sostenible
- Monitoreo de Aire y clima
- Energías Renovables y Eficiencia Energética
- Producción Sostenible de Alimentos
- Turismo Sostenible – Hotelería Ecoturismo
- Conservación de la naturaleza
- Productos Artesanales inspirados en la naturaleza y consumo responsable
- Productos sostenibles para el Hogar
- Accesorios sostenibles para el cuidado de las mascotas
- Ecodiseño
- Fundaciones y ONG

Figuras 26 - 27. Stand de emprendedores con servicios o productos amigables con el medio ambiente.



Figuras 28. Capacitaciones a la comunidad



Figuras 29 -30. Actividades de bienestar con la comunidad de la zona de influencia del contrato mediante la donación de regalos para los niños en las novenas de aguinaldos realizadas en el parque del barrio Olaya Herrera



CONCLUSIONES

Finalizado el año 2023 podemos evidenciar un importante avance en las actividades definidas en cada dimensión, la organización se proyecta nuevos retos que nos permitan seguir aportando a la sostenibilidad.

Gobierno corporativo: En esta dimensión se logra una ejecución del 100% de las actividades establecidas como compromiso, se siguen haciendo mejoras al manual de funciones y perfiles de cargo de la organización.

Modelo de negocio: En esta dimensión se alcanza un cumplimiento de las actividades en un 100%, gracias a la ejecución, históricos y adecuado manejo en los procesos de compras y contratación, soportado en las excelentes relaciones y desempeño de nuestros proveedores.

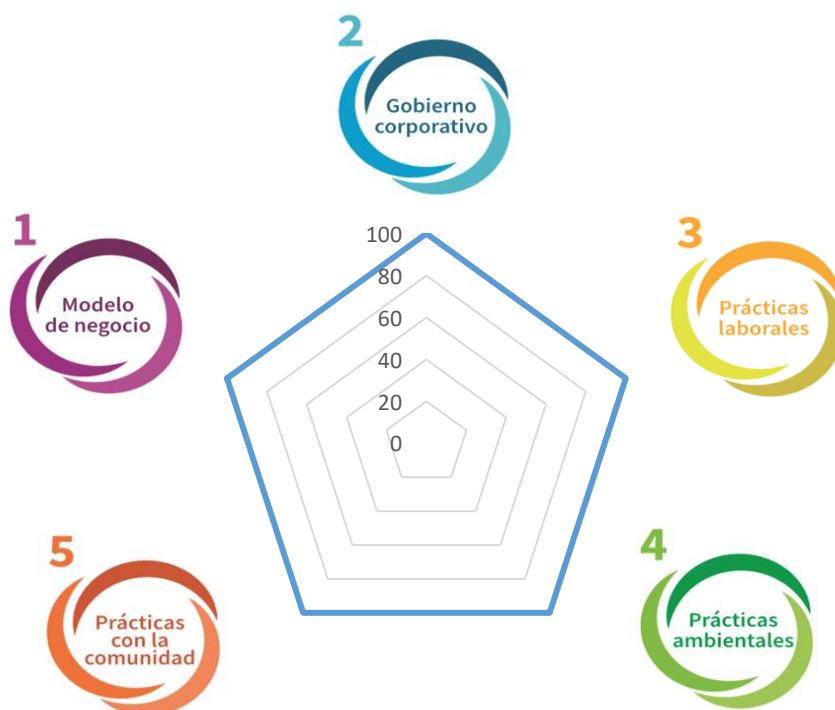
Prácticas ambientales: Se alcanza un cumplimiento del 100% mediante la ejecución de actividades de capacitación interna, publicación de infografías ambientales en redes sociales, actividades de

cooperación con fundación ECOVIDA y actividades de campaña de medios de temas ambientales específicamente redes sociales de la organización.

Prácticas con la comunidad: Los compromisos establecidos en esta dimensión lograron ejecutarse en un 100%.

Prácticas laborales: En esta dimensión se ejecutaron el 100% de los compromisos adquiridos garantizando el bienestar de nuestro colaboradores y facilidades laborales a través de los mecanismos de flexibilización laboral.

Gráfica 5. Nivel de cumplimiento de cada dimensión BIC durante el año 2023 en MDS INGENIERÍA SAS BIC.



ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE ESTÁNDAR	CONTENIDO	PÁGINA
PERFIL DE ORGANIZACIÓN CONTENIDOS GENERALES	102-1	Nombre de la organización	3
	102-2	Nuestra oferta de servicios	7
	102-3	Ubicación de la sede	5
	102-7 Y 102-8	Tamaño de la organización	5
	102-16	Valores	5
MODELO DE NEGOCIO	204	Prácticas de adquisición	8
	205	Anticorrupción	9
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	307-1	Incumplimiento de legislación y normativa ambiental	16
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	8
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA	402	Relación trabajador-empresa	9
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	10
	403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud laboral.	11
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales.	11
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	9
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición.	11
	405-2	Diversidad e igualdad de oportunidades	11
COMUNIDADES LOCALES	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	16